

Министерство образования и науки Самарской области
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
**«СТРОИТЕЛЬНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
(ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАМПУС)
ИМ. П. МАЧНЕВА»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
ГАПОУ «СЭК им. П. Мачнева»

А.Г. Тарасов

« » 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
ГАПОУ «СЭК им. П. Мачнева»

В.И. Бочков

« » 2023 г.



**Правила,
регламентирующие вопросы обмена
деловыми подарками и знаками делового
гостеприимства**

Самара 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников ГАПОУ «СЭК им. П. Мачнева» (далее – Правила) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., Кодексом и служебного поведения работников «СЭК им. П. Мачнева» (далее – Колледж) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Целями Правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, как инструмента для установления и поддержания деловых отношений, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деловых вопросов Колледжа;
- осуществление хозяйственной и образовательной деятельности Колледжа исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников Колледжа регламентирующие вопросы требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению к сторонам, протекционизм внутри Колледжа.

1.3. Колледж исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха Колледжа.

1.4. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации Колледжа и честному имени её работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Колледжа.

1.5. Работникам, представляющим интересы Колледжа или действующим от её имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.6. Данные Правила вступают в силу с момента принятия на Общем собрании работников трудового коллектива и утверждения приказом директора Колледжа, и действуют до принятия новых Правил.

2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

2.1. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства при организации совместных мероприятий является нормальной деловой практикой для установления и поддержания деловых отношений в процессе совместной работы и как проявление общепринятой вежливости.

Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- юбилейные и другие значительные даты;
- государственные праздники;
- профессиональные праздники и т.д.

2.2. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию Колледжа и его работников; не должны противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики Колледжа, нормам профессиональной этики педагогических работников Колледжа, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.3. Подарки должны «носить» скорее символический характер. В качестве подарков следует стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, имеющие символику Колледжа.

2.4. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства, предоставляемые Колледжем, передаются только от имени Колледжа в целом, а не как подарки от отдельного работника.

2.5. Стоимость, и периодичность дарения и получения подарков, и участия в совместных мероприятиях одного и того же работника Колледжа должны определяться производственной необходимостью и быть разумными, т.е. принимаемые подарки и знаки делового гостеприимства не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и оказывать влияние на объективность деловых суждений и решений.

2.6. Работникам не следует принимать или передавать подарки в любом виде в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денежных средств в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работник обязан поставить в известность директора колледжа и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех ли иных совместных мероприятиях.

2.7. Работник Колледжа, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки и знаки делового гостеприимства, которые способны повлиять принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора Колледжа о факте предложения подарка;
- в случае если подарок не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской директору Колледжа и продолжить работу в установленном в Колледже порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

2.8. При получении предложения об осуществлении спонсорских или благотворительных программ и мероприятий для Колледжа следует предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

2.9. Колледж не приемлет коррупции. Подарки и услуги не могут быть использованы для дачи или получения взяток или коммерческого подкупа.

3. Ответственность и область применения

3.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.

3.2. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику Колледжа мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Приложение № 01
к Правилам, регламентирующим
вопросы обмена деловыми подарками и
знаками делового гостеприимства
в ГАПОУ «СЭК им. П. Мачнева»

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
с Правилами, регламентирующие вопросы
обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в ГАПОУ «СЭК им. П. Мачнева»

[illegible]

[illegible]